STREAM 6

Organizzazione, tecnologie e trasformazioni del lavoro

Coordinatori/trici	Davide Arcidiacono (Univ. di Catania); Maurizio Catino (Univ. di Milano Bicocca); Vincenzo Fortunato (Univ. della Calabria); Valentina Goglio (Univ. di Torino); Paolo Rossi (Univ. di Milano Bicocca); Laura Sartori (Univ. di Bologna); Luca Verzelloni (Univ. di Milano Bicocca)
Referente	Laura Sartori (l.sartori@unibo.it)
Lingue	Italiano o inglese

Le organizzazioni sono entità dinamiche in continuo interscambio con l'ambiente e le reti in cui operano, che contribuiscono a definire le direttrici del mutamento sociale attraverso regole, tecnologie e processi decisionali.

È evidente come la digitalizzazione e l'intelligenza artificiale rappresentino oggi i principali fattori di trasformazione dei modelli organizzativi e sociali, così come di assetti lavorativi, professionali, formativi e regolativi. Il compito della ricerca è fornire una prospettiva critica essenziale per cogliere l'ambivalenza di tali mutamenti al fine di superare approcci tecnocratici o cyberentusiasti.

Lo stream invita a interrogarsi sul potere delle idee nei processi organizzativi e ad analizzare come immaginari sociotecnici, istituzioni e politiche possono orientare, legittimare o contestare le trasformazioni in corso. Lo stream accoglie contributi teorici ed empirici, anche comparativi e multidisciplinari, sui seguenti temi:

• digitalizzazione, IA nei processi organizzativi e lavorativi

• immaginari sociotecnici, rappresentazioni del futuro del lavoro e processi di adozione, resistenza e negoziazione delle nuove tecnologie;

• tecnologie, trasformazioni organizzative, innovazione e nuove forme di responsabilità, accountability e regolazione;

• piattaforme digitali, nuovi mercati e processi di co-produzione;

• catene globali del valore, reti e confini (inter)organizzativi, anche in relazione alla sostenibilità sociale e ambientale;

• reti e partnership tra organizzazioni pubbliche e private, forme di collaborazione, affidamento e procurement;

• dark side delle organizzazioni, conseguenze inattese e disfunzioni dei processi di innovazione e trasformazione/transizione tecnologica

• trasformazioni di lavoro, regolazione e competenze e loro effetti su identità, relazioni e disuguaglianze;

• i processi di cambiamento, innovazione e trasformazione organizzativa nei sistemi pubblici e privati;

• competenze, formazione e mutamento dei processi formativi nell'era digitale e costruzione di nuovi ecosistemi dell'apprendimento e riconoscimento delle competenze.

Formati di presentazione

Sono previsti due tipi di presentazioni:

Ricerca avanzata: contributi relativi a ricerche con analisi dei dati già sviluppata e risultati disponibili. Tempi: 20 minuti di presentazione orale + 5 minuti di discussione. Si richiede un long abstract di massimo 4000 caratteri in cui si evidenzino: 1) obiettivi, 2) frame teorico, 3) metodi e ipotesi e 4) risultati.

Ricerca in fase iniziale: contributi relativi a ricerche con interrogativi, quadro teorico e metodologia definiti, ma senza raccolta dati o risultati disponibili. Tempi: 10' di presentazione + 10' di discussione. Si richiede un long abstract di massimo 2000 caratteri in cui si evidenzino: 1) obiettivi, 2) frame teorico, 3) metodi.

English version

Organizations are dynamic entities in constant interaction with the environment and the networks in which they operate, helping to define the directions of social change through rules, technologies, and decision-making processes.

It is clear that digitalization and artificial intelligence are today the main drivers of transformation in organizational and social models, as well as in work, professional, educational, and regulatory structures. The purpose of this research

is to provide a critical perspective essential for understanding the ambivalence of these changes, with the aim of moving beyond technocratic or cyber-enthusiastic approaches.

This stream invites participants to reflect on the power of ideas in organizational processes and to analyze how sociotechnical imaginaries, institutions, and policies can guide, legitimize, or challenge the transformations currently underway. Therefore, the stream welcomes theoretical and empirical contributions—including comparative and multidisciplinary ones—on the following themes:

• digitization, AI in organizational and work processes

• sociotechnical imaginaries, representations of the future of work, and processes of adoption, resistance, and negotiation of new technologies;

• technologies, organizational transformations, innovation, and new forms of responsibility, accountability, and regulation;

• digital platforms, new markets, and co-production processes;

• global value chains, networks, and (inter)organizational boundaries, including in relation to social and environmental sustainability;

• networks and partnerships between public and private organizations, forms of collaboration, outsourcing, and procurement;

• the “dark side” of organizations, unintended consequences, and dysfunctions in innovation and technological transformation/transition processes

• transformations in work, regulation, and skills, and their effects on identity and inequalities

• processes of change, innovation, and organizational transformation in public and private systems;

• skills, training, and changes in educational processes in the digital age, as well as the development of new learning ecosystems and the recognition of skills.

Presentation formats

Two types of presentations are envisaged:

Advanced-stage research: contributions based on research projects in which data analysis has already been carried out and results are available. Timing: 20 minutes for the oral presentation + 5 minutes for discussion. A long abstract of no more than 4,000 characters is required, clearly outlining: 1) objectives, 2) theoretical framework, 3) methods and hypotheses, and 4) results.

Early-stage research: contributions based on research projects in which the research questions, theoretical framework, and methodology have already been defined, but data collection has not yet been completed and results are not yet available. Timing: 10 minutes for the presentation + 10 minutes for discussion. A long abstract of no more than 2,000 characters is required, clearly outlining: 1) objectives, 2) theoretical framework, and 3) methods.