STREAM 3

Occupazione, disoccupazione, senso e significati del lavoro

Coordinatori/trici	Sonia Bertolini (Univ. di Torino); Paolo Borghi (Univ. di Pavia); Francesca Carta (ISTAT); Giovanna Fullin (Univ. di Milano Bicocca); Giorgio Gosetti (Univ. di Verona); Walter Haeusl (SNS e Univ. Complutense de Madrid); Lara Maestripieri (Univ. Autònoma de Barcelona)
Referente	Lara Maestripieri (lara.maestripieri@uab.cat)
Lingue	Italiano e inglese

Il potere delle idee: interpretare il mutamento strutturale e comprendere il senso soggettivo del lavoro

Le idee possono orientare, direttamente o indirettamente, le scelte collettive e gli assetti istituzionali, influenzando le forme di regolazione e di organizzazione del lavoro. Allo stesso tempo, esse concorrono a definire ciò che il lavoro significa per gli individui, le aspettative che vi ripongono e il valore che gli attribuiscono. Il rapporto tra trasformazioni strutturali e vissuti soggettivi costituisce una chiave per leggere i cambiamenti del lavoro contemporaneo.

Lo stream intende raccogliere contributi teorici ed empirici, quantitativi e qualitativi, sui seguenti macro-temi:

- Cambiamenti nelle forme di regolazione del mercato del lavoro e nelle istituzioni che ne definiscono il funzionamento, con attenzione al ruolo delle politiche del lavoro e alle differenze territoriali (interne e internazionali)
- Trasformazioni della struttura occupazionale, processi di dualizzazione, segmentazione e polarizzazione del mercato del lavoro, considerando gli equilibri tra domanda e offerta, i livelli di qualificazione e il ruolo dell'intersezionalità nella produzione delle disuguaglianze
- Significati attribuiti al lavoro e le trasformazioni della sua centralità nella vita individuale e collettiva, con particolare attenzione alle nuove generazioni, ai processi di costruzione identitaria e alla crescente ricerca di sostenibilità vita-lavoro, alla cultura del lavoro. Rilevante il tema della dignità del lavoro e il modo in cui le economie morali del lavoro si collegano alla legittimazione delle disuguaglianze
- Precarietà e insicurezza lavorativa, in rapporto alle trasformazioni della regolazione formale e informale del lavoro, delle organizzazioni e dei contenuti, ma anche alle loro ripercussioni sulla vita quotidiana, sulla capacità degli individui di progettare il proprio futuro, sul senso del lavoro, sull'identità e sulle sue conseguenze in termini di partecipazione e preferenze politiche.
- Destandardizzazione dei percorsi lavorativi e delle forme dell'occupazione, comprendendo il lavoro temporaneo, part-time e il lavoro autonomo, le forme di intermediazione, le trasformazioni dei contenuti e dei tipi di lavoro connessi alla terziarizzazione e alla digitalizzazione.

Formati di presentazione

Gli abstracts devono segnalare lo stato di avanzamento del lavoro (fase iniziale - work-in-progress - fase avanzata - ricerca conclusa), in modo da poter calibrare al meglio la durata delle presentazioni.

Dieci giorni prima del convegno sarà richiesto ai partecipanti lo stream di inviare paper e/o presentazioni in formato lungo da condividere con gli altri per favorire la discussione.

The Power of Ideas: Interpreting Structural Change and Understanding the Subjective Meaning of Work

Ideas can directly or indirectly shape collective choices and institutional arrangements, influencing forms of labour regulation and work organisation. At the same time, they help define what work means to individuals, the expectations they place on it, and the value they attach to it. The relationship between structural transformations and subjective experiences offers a key to understanding changes in contemporary work.

The stream welcomes theoretical and empirical contributions, both quantitative and qualitative, addressing the following broad themes:

- Changes in forms of labour market regulation and in the institutions that shape its functioning, with attention to the role of labour market policies and territorial differences (within and across countries).
- Transformations in the occupational structure, processes of labour market dualisation, segmentation and polarisation, considering the balance between labour demand and supply, qualification levels, and the role of intersectionality in the production of inequalities.
- Meanings attributed to work and changes in its centrality in individual and collective life, with particular attention to younger generations, processes of identity formation, the growing pursuit of a sustainable relationship between work and life, and the culture of work. Of particular relevance are the dignity of work and the ways in which moral economies of work relate to the legitimation of inequalities.
- Precarity and job insecurity in relation to transformations in the formal and informal regulation of work, work organisations and work content, as well as their repercussions for everyday life, individuals' ability to plan their futures, the meaning of work, and identity, including the consequences for political participation and preferences.
- Destandardisation of employment trajectories and forms of employment, encompassing temporary work, part-time work and self-employment, forms of labour market intermediation, and transformations in the content and types of work associated with the shift towards a service economy and digitalisation.

Presentation formats

Abstracts should indicate the stage of the work (initial stage – work in progress – advanced stage – completed research), so that presentation times can be allocated accordingly.

Ten days before the conference, stream participants will be asked to submit papers and/or extended presentations to be shared with the other participants to facilitate discussion.